

PLAN D'ACTION DEVELOPPEMENT DURABLE PROPOSE AU CA		Indicateur
N°	Obj	Actions
15		38
AXE 1 - GOUVERNANCE & STRATEGIE		
1	Objectif 1 : Engager l'établissement pour l'atteinte des objectifs de développement durable	
	Inscrire le développement durable au cœur de la stratégie de l'établissement dans ses activités et ses partenariats Déployer (ressources humaines, techniques et financières) et piloter la stratégie développement durable au sein de l'Etablissement (structures, collaborateurs, tableaux de bord)	Plan d'actions développement durable, charte DD signée par l'établissement, charte DD signée par les partenaires, Nb et taille Nb d'ETP dédiés / partiellement dédiés, Nb d'indicateurs suivis
1	Objectif 2 : Assurer une gouvernance transparente	
	Formaliser les processus de décisions et diffuser les décisions des instances dans l'établissement Expliciter le positionnement de la stratégie de l'établissement au regard des engagements formalisés par l'établissement (chartes), des engagements nationaux (plan climat), des objectifs du développement durable (ONU) Communiquer sur les objectifs, les pratiques et rendre compte des résultats des labels et classements	Processus de décision décrits, Diffusion des relevés de décisions (CA, CE, CS, CHSCT, Commissions CPE- CPANT, Comité Liste des engagements de l'établissement et tableau des indicateurs associés : Accord de Grenoble, Bilan Carbone (plan climat), revue des chartes Rapport développement durable structuré sur les ODD, Publication du tableau de suivi des indicateurs du plan d'actions DD,
1	Objectif 3 : Etre reconnu pour les actions menées	
	Atteindre la labellisation DD&RS et être représentés dans les classements internationaux pour les actions en faveur du	Labellisation nationale DD&RS, Rangs dans les classements THE Impact et équivalents
1	Objectif 4 : Favoriser l'intégration des parties prenantes dans les processus de décision et la réalisation des projets	
	Intégrer les étudiants et personnels dans des projets de réalisations concrètes sur le campus Favoriser une gouvernance collective et transverse des projets via l'intégration des parties prenantes : étudiants / Partager les données et communiquer sur l'avancement des projets de l'établissement autour du développement durable Animer une communauté d'alumni et organisations partenaires autour des thématiques du développement durable	Nb de projets mixtes Nb de groupes de travail mixtes Nb d'actions de communication (AG, rapports, site internet, actus...) Nb d'alumni dans la communauté / nb et taille des partenaires directement liés au DD
AXE 2 - FORMATION		
2	Objectif 1 : Aligner les compétences visées pour les apprenants avec les objectifs internationaux et nationaux de développement durable	
	Etablir un état des lieux du développement durable dans les formations initiales et continues et expliciter la contribution des actions de formation aux objectifs de développement durable Organiser au sein de l'établissement une réflexion sur l'articulation entre formation et responsabilité des ingénieurs et Adapter les parcours existants et créer de nouveaux parcours pour répondre aux besoins de formation sur le développement Inscrire les évolutions de la formation dans une démarche de R&D Intégrer les objectifs de développement durable dans les recrutements des nouveaux personnels	Nb ECTS (cours où le dev. durable est abordé / traité) - cf indicateur IS7 HCERES 2020, Contribution aux ODD (oui / non pour chaque ODD) Nb d'actions (événements, formations) organisés Nb ECTS nouveaux ou transformés chaque année (abordé / traité) Nb de thèses de master et doctorat, colloques co-organisés ayant pour objet les liens formation / DD Nb de personnels recrutés avec une fiche de poste intégrant les enjeux du dev. durable
2	Objectif 2 : Favoriser le développement de la connaissance et la diffusion d'une culture scientifique	
	Diffuser les connaissances et faire connaître les thématiques de recherche au grand public	Nb d'actions de vulgarisation et de débats autour des relations entre science, technologie et société
AXE 3 - RECHERCHE		
3	Objectif 1 : Aligner les thématiques de recherche avec les objectifs internationaux et nationaux de développement durable	
	Evaluer la contribution des actions de recherche aux objectifs du développement durable Accompagner l'évolution des thématiques de recherche Développer des thématiques de recherche autour des technologies bas carbone	Nb de chercheurs et doctorants (thématique directe / connexe) Nb de thèses de master et doctorat et de congés pour conversion thématique financés par la DR Nb de thèses et Nb de projets / chaires
3	Objectif 2 : Evaluer et maîtriser les impacts directs de la recherche	
	Mettre en place des démarches d'évaluation par entité de recherche et engager la réduction des émissions, selon une	Nb de laboratoires engagés dans la démarche Labo1.5
3	Objectif 3 : Promouvoir et favoriser un dispositif de réflexion éthique au regard de l'exercice de la responsabilité de la recherche et de l'innovator	
	Organiser au sein de l'établissement une réflexion sur les impacts à long terme des actions de recherche	Nb d'actions (séminaires, rapports, études)
AXE 4 - GESTION ENVIRONNEMENTALE / CAMPUS		
4	Objectif 1 : Atteindre la neutralité carbone sur les scopes 1 et 2 (campus) d'ici à 2030	
	Développer une politique de réduction des émissions et des consommations de ressources à tous les niveaux incluant la prévention des pollutions accidentelles : plan d'efficacité énergétique, plan de réduction des déchets, promotion de l'alimentation durable, évaluation des impacts numériques, flotte de véhicules, etc. Développer une politique en faveur de la biodiversité et la gestion durable des espaces verts, charte biodiversité Engager une démarche de double comptabilité financière et carbone sur tous les projets et développer une démarche de	Bilan Carbone, Consommations énergétiques, plan de réduction des déchets, Nb d'actions sur l'alimentation durable Bilan carbone, Plan de gestion durable des espaces verts % de l'engagement financier de l'établissement faisant l'objet d'une double comptabilité, montants concernés par la réduction
4	Objectif 2 : Atteindre la neutralité carbone sur le scope 3 d'ici à 2050	
	Mettre en place une politique d'achats responsables matérialisée par une charte Mettre en place un plan de mobilité pour les salariés et promouvoir les mobilités douces pour les déplacements pendulaires Evaluer les impacts des mobilités nationales et internationales y compris les déplacements Favoriser l'évaluation des comportements individuel et collectif sur les émissions de GES	% des montants d'achats labellisés, Charte achats durables, Plan achats durable, Nb de services impliqués Bilan carbone des déplacements domicile / campus, plan de mobilité, Nb d'actions sur la mobilité douce Bilan carbone des mobilités Outils disponibles
AXE 5 - POLITIQUE SOCIALE ET ANCRAGE TERRITORIAL		
5	Objectif 1 : Contribuer avec l'ensemble des parties prenantes (internes et externes) à la construction d'une société responsable conciliant les dimensions économique, sociétale et environnementale	
	Evaluer l'impact socio-économique de Centrale Nantes sur son territoire et dans son écosystème Développer, formaliser, valoriser des actions de responsabilité sociétale dans l'établissement et contribuer aux démarches RSE/RSO d'acteurs territoriaux, nationaux ou internationaux Développer des projets et synergies avec les acteurs du territoire en termes de formation, recherche, innovator	Nb d'emplois directs, nombre et taille des organisations partenaires Nb d'actions de responsabilité sociétale (cf. norme ISO26000) initiées par l'établissement, Plan de collaboration : Nb et taille des organisations partenaires et Nb d'actions menées en collaboration Nb de projets / chaires / conventions
5	Objectif 2 : Former les personnels (incluant les enseignants) et parties prenantes aux enjeux du développement durable	
	Former, sensibiliser, accompagner les personnels sur l'intégration des enjeux de développement durable Accompagner la montée en compétence métier et la mobilité professionnelle des personnels par la formation	Nb d'HH de formation (heuresXhomme) au développement durable Nb d'HH de formation (heuresXhomme), Panel des compétences en interne
5	Objectif 3 : Développer une politique de qualité de vie dans l'établissement	
	Mettre en place un plan d'action Qualité de vie au travail Mettre en place un plan d'action Qualité de la vie étudiante	Plan d'actions QVT, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année Plan d'actions QVE, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année
5	Objectif 4 : Garantir l'égalité des chances dans la formation, la recherche, les ressources humaines.	
	Mettre en place un plan d'action Egalité des genres Mettre en place un plan d'action Handicap Mettre en place un plan d'action Diversité et inclusion sociale	Plan d'actions Egalité des genres, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année Plan d'actions Handicap, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année Plan d'actions Diversité et inclusion sociale, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année