



Fiche de Poste

Directeur(rice) français(e) de l'École Centrale de Pékin

Présentation :

L'École Centrale de Pékin est à la fois membre du Groupe des Écoles Centrale (GEC) et un département de l'Université Beihang. Cette université, accueillant plus de trente mille étudiants, est une des universités les plus prestigieuses de Chine. Son campus est situé au cœur de Pékin. L'École Centrale de Pékin, fondée en 2005 à la demande du gouvernement chinois, est la première École d'ingénieurs francophones en Chine. Elle a été le premier institut franco-chinois créé en Chine à Ce projet pionnier constitue un levier de la coopération entre la France et la Chine et demeure un modèle parmi les instituts sino-français. L'École recrute chaque année une promotion d'une centaine d'étudiants parmi les meilleurs à l'examen national de GaoKao qui classe les lycéens à la fin de leur scolarité. Elle accueille également quelques étudiants internationaux par promotion. La formation, d'une durée de six ans et demi, s'appuie sur un cycle préparatoire de trois ans, inspiré du modèle français des classes préparatoires, dont la première année est essentiellement consacrée à l'apprentissage du français. Ce cycle préparatoire est suivi par un cycle ingénieur de 3 ans construit sur le modèle de ceux développés dans les écoles Centrale françaises. Les enseignements du programme de formation d'ingénieurs sont effectués en français, en chinois et en anglais selon les matières et les enseignants. Après avoir validé le cycle ingénieur, les étudiants doivent encore soutenir leur thèse de Master (nécessaire pour le Master de Beihang). Cette soutenance se déroule en général au cours de la 7^e année d'études. La formation ingénieur de l'école Centrale de Pékin est accréditée par la CTI depuis 2010 et jusqu'en 2028. La dernière accréditation CTI a été obtenue en 2022 pour une durée de 6 années. L'École diplôme ainsi des étudiants-ingénieurs biculturels trilingues qui poursuivent, pour un quart d'entre eux, leurs études par une thèse de doctorat, les autres diplômés trouvant leur premier emploi dans un groupe industriel chinois ou international.

L'équipe pédagogique est constituée d'une trentaine d'enseignants et d'enseignants-chercheurs, français et chinois, permanents en Chine ou venant effectuer des missions de courte durée (1 à 2 semaines) en provenance des écoles du GEC.

Depuis 2019, l'École a également développé des activités sur le nouveau campus de Beihang à Hangzhou en y créant notamment un nouveau cycle de formation de Masters, nommé Masters Internationaux Hangzhou. Cette nouvelle formation de Masters a été mise en place en collaboration avec le GEC et permet aux étudiants qui la suivent d'obtenir un Master de Beihang et un Master International de l'une des écoles Centrale du GEC.

Equipe de Direction de l'école :

L'équipe de Direction de l'école Centrale de Pékin est construite de façon symétrique avec un directeur chinois, un(e) directeur(rice) français(e), 2 directeurs adjoints chinois et 1 directrice-adjointe française (qui occupe également le poste de directrice des études). L'équipe de direction bénéficie du soutien d'une équipe administrative chinoise dont les membres sont francophones ou anglophones.

Missions :

Les activités du/de la Directeur(rice) français(e) de l'école s'organisent en différentes missions en lien avec le management des activités opérationnelles de l'école ainsi que la définition et la mise en œuvre de la stratégie et des différents plans de développement de l'école Centrale de Pékin.



En particulier, les diverses missions du/de la Directeur(rice) français(e) concernent plus particulièrement les points suivants :

1. Structure et Opérations de l'école Centrale de Pékin
 - Préparation, organisation et supervision des activités en lien avec l'accréditation CTI du programme de l'école (rapport d'auto-évaluation, rapport intermédiaire, audit, demandes particulières, ...).
 - Organisation et animation des Joint Management Committee (JMC) qui regroupent la présidence and des représentants de l'Université Beihang, la présidence du Groupe des écoles Centrale et des représentants des écoles Centrale, des représentants industriels français et chinois, des représentants de l'Ambassade de France ou du MEAE. Il y a 2 JMC par an (1 en France, et 1 en Chine) au cours desquels sont présentées les activités et les principaux développements de l'école et sont discutés les principaux points concernant la stratégie de développement à venir de l'école.
 - Participation aux réunions de Direction et aux différents conseils de l'école concernant l'organisation, le fonctionnement et la stratégie de l'école.
 - Communication régulière avec les services de l'Ambassade de France à Pékin (SCAC).
 - Membre du groupe d'inspection de l'école.
2. Management des Ressources Humaines françaises
 - Recrutement des nouveaux collaborateurs et professeurs.
 - Communication régulière avec l'IGSER pour le recrutement des équipes de professeurs agrégés du cycle préparatoire de l'école (coordinateurs et professeurs agrégés).
 - Participation au recrutement et au suivi de l'activité des professeurs « Flying » de l'école (experts industriels, vacataires ou professeurs d'autres écoles Centrale) intervenant dans le programme ingénieur de l'école (4^e année de Bachelor, 1^{re} et 2^e année de Master).
3. Suivi des affaires étudiantes
 - Participation aux diverses réunions d'accueil et d'informations des étudiants, aux cérémonies de remises de diplômes, aux cérémonies avec les Alumni...
 - Suivi du programme ingénieur accrédité CTI (création de nouveaux cours, remplacement de professeurs...).
 - Suivi de l'organisation des programmes de mobilité de l'école (Double-diplômes, semestres, années) ; lien avec Campus France.
4. Suivi et développement des relations industrielles de l'école
 - Organisation annuelle d'un forum des entreprises (Job Fair) impliquant des entreprises chinoises et internationales pour permettre échanges, propositions d'emplois et/ou de stages, rencontres avec les étudiants de Centrale Pékin.
 - Organisation d'évènements, de séminaires, de présentations et/ou de sessions de cours avec des experts industriels pour enrichir la formation des étudiants.
 - Participation à la mise en place de Projets Industriels dans le cadre de la formation (PIC).
5. Développement de la politique et activités de Recherche
 - Développement et suivi de nouveaux laboratoires de recherche (internationaux, avec des industriels, chaires, ...).
 - Suivi du nouveau programme « Engineering PhD » de l'école Centrale de Pékin (inspiré des bourses CIFRE).
 - Organisation de rencontres et workshops de recherche.



北航中法工程师学院
Centrale Pékin

6. Représentations officielles de l'école et de la collaboration sino-française dans l'enseignement supérieure.
7. Autres activités pertinentes pour le développement de l'école.

Compétences requises

De préférence, le/la candidat(e) aura une formation d'enseignant ou d'enseignant-chercheur dans l'Enseignement Supérieur avec une expérience de coordination et de management d'équipe. Les principales compétences requises pour ce poste sont les suivantes (liste non exhaustive) :

- Expérience du pilotage d'un cursus, acquise dans une direction similaire ou dans la direction d'un département de formation ;
- Savoir manager une équipe internationale et interculturelle ;
- Maîtrise de l'Anglais courant indispensable (la maîtrise du Chinois serait un atout supplémentaire) ;
- Expérience de plusieurs années d'enseignement et de responsabilité pédagogique dans une école généraliste (la bonne connaissance des cursus proposés par les écoles Centrale serait en plus) ;
- Une bonne connaissance des entreprises et plus généralement du monde économique auxquels se destinent les ingénieurs serait appréciée ;
- Capacité à animer une communauté d'enseignants, compétences de leadership ;
- Capacité à aborder les questions transverses, les sujets pluridisciplinaires ;
- Savoir s'adapter tout en préservant des méthodes rigoureuses de suivi et de contrôle ;
- Savoir se remettre en question ;
- Savoir prendre des initiatives.

Ce poste est basé à Pékin et nécessite de vivre en Chine dix mois par an (les 2 semestres de l'année universitaire fin août – début février ; début mars – mi-juillet).

Soumission des candidatures :

- Envoyer un message à Gilles Fleury, délégué général du GEC, à l'adresse : gilles.fleury.gec@gmail.com
 - Adjoindre à votre message un CV et une lettre de motivation
 - Les candidatures seront prises en compte jusqu'au vendredi 14 juin
 - Une audition des candidatures retenues se tiendra avant l'été
-