

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ECOLE CENTRALE DE NANTES
Séance du 1^{er} juillet 2021**

Délibération n°2021-21

Suite à la convocation en date du 22 juin 2021, le conseil d'administration de l'Ecole Centrale de Nantes, sous la présidence de Monsieur CREUZET Gérard, s'est réuni le 1^{er} juillet 2021 à 14h et a examiné la délibération ci-dessous.

Vu le code de l'éducation ;

Vu le décret n° 93-1143 du 29 septembre 1993 portant création de l'Ecole Centrale de Nantes ;

Vu les statuts de l'Ecole Centrale de Nantes approuvés par arrêté ministériel du 18 mai 1994 publié au Journal Officiel du 4 juin 1994 ;

EXPOSE DES MOTIFS

L'Ecole se mobilise pour un développement durable et résilient. Cela impacte sa stratégie et sa gouvernance.

Conformément à ce qui a été présenté lors du Conseil d'administration du 12 mars 2021, un plan d'actions a été établi pour la période 2021-2025.

DELIBERATION :

Le Conseil d'Administration approuve le plan d'action sur le développement durable tel qu'annexé.

Nombre de membres présents ou de représentés : 25

Approbation à l'unanimité

Le Président du Conseil d'Administration
de l'Ecole Centrale de Nantes



Gérard CREUZET

Elle a été transmise au recteur de l'Académie de Nantes, chancelier des universités, le 7 juillet 2021.

La présente délibération a été publiée 7 juillet 2021.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nantes dans un délai de deux mois à compter de sa publication

Délibération n°2021-21

PLAN D'ACTION DEVELOPPEMENT DURABLE PROPOSE A L'CA		Indicateur		Calendrier		Régisseurs		Dr / Projets		Impacts		Bases	
Acteurs		Indicateur		Calendrier		Régisseurs		Dr / Projets		Impacts		Bases	
15		30		début		Fin		Prérog		Impacts		Mission	
19		10		12									
AME 1 - GOUVERNANCE & STRATÉGIE													
Objectif 1 : Favoriser le réajustement pour atteindre des objectifs de développement durable		Plan d'actions développement durable, charte DD signée par le réajustement, charte DD signée par les partenaires, Nb et		2021		2023		30		DIR		CA	
Insérer le développement durable au cœur de la stratégie de réajustement dans ses activités et ses partenariats		Nb d'ETP dédiés / partiellement dédiés, Nb d'indicateurs suivis		2021		2021		005 RH, CAP		DIR		30	
Optimiser les ressources humaines, techniques et financières et piloter la stratégie de développement durable au sein de		Processus de décision dédiés, Diffusion des référentiels de décisions (CA, CE, CS, CHSCT, Commissions, CPE, CPAUT, Comité		2022		2024		DIR		005		tranches et commissions	
Objectif 2 : Assurer une gouvernance et transparence		Lancer les engagements de réajustement et tableau des indicateurs associés - Accord de Grenoble, Bilan Carbone (plan		2021		2023		30		DIR		COM	
Formaliser le processus de décision et diffuser les décisions des instances dans l'établissement		Rapport de développement durable structuré sur les ODD, publication du tableau de suivi des indicateurs du plan d'actions		en cours		2022		COM		COM		30	
Objectif 3 : Faire reconnu pour les actions menées		Labelisation nationale DD&ES, Rangs dans les classements THE Impact et équivalents		2022		2023		30		DIR		COM	
Atteindre la labelisation DD&ES et être représentés dans les classements internationaux pour les actions en faveur du		Nb de projets mixtes		en cours		récurrent		30		005		DET	
Objectif 4 : Favoriser l'intégration des parties prenantes dans les processus de décision et la réalisation des projets		Nb de groupes de travail mixtes		en cours		récurrent		PMD		DR-ADJ		30	
Intégrer les étudiants et les personnes dans des projets de réalisations concrètes sur les campus		Nb d'actions de communication (Ag, rapports, site internet, actu...)		en cours		2022		30		DIR		COM	
Favoriser une gouvernance collective et transparente des projets via l'intégration des parties prenantes - étudiants /		Nb d'actions de communication par année (tableau, séminaire, ateliers...)		en cours		2023		DD (Année) + 30		DIR		relations Entreprises	
Partager les données et communiquer sur l'avancement des projets de réajustement autour du développement		Nb d'actions de vulgarisation et de débats autour des relations entre science, technologie et société		en cours		récurrent		COM		DR / DF		30	
AME 2 - FORMATION													
Objectif 1 : Aligner les compétences liées pour les apprentis avec les objectifs internationaux et nationaux de développement durable		Nb ECTS (cours du 1er degré, durable est abordé / traité) - cf indicateur 157 HCFRES 2020, Contribution aux ODD pour / non		2021		2022		30		DF		COM	
Etablir un état des lieux du développement durable dans les formations initiales et continues et expliciter la contribution		Nb d'actions (événements, formations) organisés		2022		récurrent		30		DF		CE	
Organiser au sein de l'établissement une réflexion sur l'articulation entre formation et responsabilité des ingénieurs et		Nb d'actions de master et doctorat, colloques co-organisés ayant pour objet les liens formation / DD		2022		récurrent		DF		DR-ADJ		30	
Adaptier les parcours existants et créer de nouveaux parcours pour répondre aux besoins de formation sur le		Nb de permis de conduire avec une fiche de poste intégrant les enjeux du dev durable		2022		récurrent		RH		005		30	
Insérer les évolutions de la formation dans une démarche R&D		Nb de publications de recherche et de brevets		2021		2023		DR		DR-ADJ		30, Dir, Labos	
Intégrer les objectifs de développement durable dans les recrutements des nouveaux personnels		Nb de doctorants engagés dans la démarche labo 15		2022		récurrent		30		DR		DR-ADJ	
Objectif 2 : Favoriser le développement de la connaissance et la diffusion d'une culture scientifique		Nb d'actions (séminaires, rapports, études)		2022		récurrent		30		DR		DR-ADJ	
AME 3 - RECHERCHE													
Objectif 1 : Aligner les thématiques de recherche avec les objectifs internationaux et nationaux de développement durable		Nb de chercheurs et doctorants (thématique directeur / corneil)		2021		2023		30		DR		COM, Dir, Labos	
Évaluer la contribution des actions de recherche aux objectifs de développement durable		Nb de thèses de master et doctorat et de congrès pour conversion thématique financés par la DR		2021		récurrent		DR		DR-ADJ		30, Dir, Labos	
Accompagner l'évolution des thématiques de recherche		Nb de thèses et Nb de projets / chartes		en cours		2023		DR		DR-ADJ		30, Dir, Labos	
Objectif 2 : Évaluer et maîtriser les impacts directs de la recherche		Nb de doctorants engagés dans la démarche labo 15		2021		2023		DR		DR-ADJ		30, Dir, Labos	
Mettre en place des démarches d'évaluation par entrée de recherche et engager la réduction des émissions, selon une		Nb d'actions de vulgarisation et de débats autour des relations entre science, technologie et société		2022		récurrent		30		DR		DR-ADJ	
Objectif 3 : Promouvoir et favoriser un dispositif de réflexion éthique au regard de l'exercice de la responsabilité de la recherche et de l'innovation		Nb d'actions de vulgarisation et de débats autour des relations entre science, technologie et société		2022		récurrent		30		DR		DR-ADJ	
AME 4 - GESTION ENVIRONNEMENTALE / CAMPIUS													
Objectif 1 : Atteindre la neutralité carbone sur les scopes 1 et 2 (campus) d'ici à 2030		Bilan Carbone, Consommations énergétiques, plan de réduction des déchets, Nb d'actions sur l'alimentation durable		2022		2023		30		005		DET	
Développer une politique de réduction des émissions et des consommations de ressources à tous les niveaux incluant la		Partiellement		en cours		2023		30		005		DET	
prévention des pollutions accidentelles - plan d'efficacité énergétique, plan de réduction des déchets, promotion de		Bilan Carbone, Plan de gestion durable des espaces verts		2022		2023		30		005		DET	
l'alimentation durable, évaluation des impacts numériques, flotte de véhicules, etc.		% de l'engagement financier de réajustement faisant l'objet d'une double comptabilité, montants concernés par la		2024		2025		005		DIR		30	
Objectif 2 : Atteindre la neutralité carbone sur le scope 3 d'ici à 2030		% des montants d'achats labellisés, Charte achats durables, Plan achats durable, Nb de services impliqués		2021		2023		30		005		DET	
Mettre en place une politique d'achats responsables matérialisée par une charte		Bilan carbone des déchets entrants / sortants, Plan de mobilité		en cours		2022		RH		005		COM	
Mettre en place un plan de mobilité pour les salariés et promouvoir les modes doux pour les déplacements		Bilan carbone des déchets entrants / sortants, Plan de mobilité		en cours		2023		30		DR / DF		DIR	
Évaluer les impacts directs, nationaux et internationaux y compris les déplacements		Outils disponibles		en cours		2023		30		DR-ADJ		COM	
AME 5 - POLITIQUE SOCIALE ET AMÉNAGEMENT TERRITORIAL													
Objectif 1 : Contribuer avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes à la construction d'une société responsable conciliant les dimensions économique, sociale et environnementale		Nb d'emplois directs, nombre et taille des organisations partenaires		2023		2024		30		DD		DRH	
Évaluer l'impact socio-économique de Centrale Nantes sur son territoire et dans son écosystème		Nb d'actions de responsabilité sociale (cf norme ISO 26000) initiées par l'établissement, Plan de collaboration - Nb et		en cours		2024		30		DIR		DRH, DIR	
Développer, formaliser, valider des actions de responsabilité sociale dans l'établissement et contribuer aux		tableaux des organisations partenaires et Nb d'actions menées en collaboration		en cours		récurrent		30		DIR		DD	
démarches RSE/RSO d'acteurs territoriaux, nationaux ou internationaux		Nb de projets / chartes / conventions		2021		2023		30		DR-ADJ		DF / 005 RH	
Objectif 2 : Former les personnes (incluant les enseignants) et les parties prenantes aux enjeux du développement durable		Nb d'HH de formation (heures/année) au développement durable		2021		2023		30		DR-ADJ		DF / 005 RH	
Former, sensibiliser, accompagner les personnes sur l'intégration des enjeux de développement durable		Nb d'HH de formation (heures/année) au développement durable		en cours		2023		005 RH		DR-ADJ		30	
Accompagner la montée en compétence métier et la mobilité professionnelle des personnes par la formation		Nb d'HH de formation (heures/année) au développement durable		2023		2025		005 RH		DR-ADJ		30, DET	
Objectif 3 : Développer une politique de qualité de vie dans l'établissement		Plan d'actions QVIE, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année		2021		2023		DF/VEI		DR-ADJ		30	
Mettre en place un plan d'action Qualité de vie au travail		Plan d'actions QVIE, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année		2021		2023		DF/VEI		DR-ADJ		30	
Objectif 4 : Garantir l'égalité des chances dans la recherche, les ressources humaines		Plan d'actions Egalité des genres, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année		2021		2023		Comm' DvéG		DR-ADJ		30, 005 RH, DF/VE	
Mettre en place un plan d'action Egalité des genres		Plan d'actions Handicap, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année		2021		2023		Comm' DvéG		DR-ADJ		30, 005 RH, DF/VE	
Mettre en place un plan d'action Handicap		Plan d'actions Diversité et inclusion sociale, Existence d'un pilote, Budget mobilisé par année		2022		2023		Comm' DvéG		DR-ADJ		30, 005 RH, DF/VE	