

Communiqué de presse

Centrale Nantes lance en partenariat avec Pôle Emploi la 4^{ème} édition de la formation « Développeur Web »

L'Ecole Centrale de Nantes et Pôle Emploi en partenariat avec le Fafiec, ont accueilli le 4 septembre dernier 12 stagiaires demandeurs d'emploi pour une formation de développeur web.



7 hommes et 5 femmes de tous horizons viennent de démarrer leur reconversion professionnelle dans le numérique avec une formation de 400 heures au développement web et l'assurance d'un recrutement à l'issue du parcours.

La formation a lieu dans le cadre d'une préparation opérationnelle à l'emploi (POE), dispositif pensé et créé pour répondre notamment aux besoins en compétences des

entreprises du numérique en Pays de la Loire. Depuis 2016, 57 demandeurs d'emploi entre 23 et 59 ans ont été formés au développement web à Centrale Nantes avec un taux d'insertion professionnelle de plus de 90%.

Caroline Jousset, chargée de recrutement régional filière numérique à Pôle Emploi souligne :

« Le numérique connaît une telle pénurie en France que les entreprises doivent accepter de former des profils parfois atypiques ou différents mais répondant néanmoins à leurs critères en termes de softskills par exemple. Ce que nous avons évalué chez les candidats potentiels c'est bien leur capacité à pouvoir se former au métier et le gap entre les compétences détenues par les candidats et celles attendues par les entreprises ».

Centrale Nantes s'est appuyée sur des entretiens réalisés avec des développeurs web, des dirigeants de startups et des recruteurs du numérique pour élaborer le contenu de formation. La direction de la formation continue de l'école a mis en place une équipe d'intervenants rompus aux exigences professionnelles et adaptée à l'hétérogénéité du public.

Pendant 12 semaines, les stagiaires vont acquérir des compétences en développement web et être formés par des professionnels aguerris du numérique et de la conduite de projet numérique. Ils vont également développer leur savoir-être (présentation, confiance en soi) guidés par des experts en management et communication.

Contact presse

Ecole Centrale de Nantes

Emilie Demange - 02 40 37 16 90 / emilie.demange@ec-nantes.fr

Asi, Bodet Software et Capgemini, ont fait confiance à Centrale Nantes et se sont engagés à recruter les 12 stagiaires demandeurs d'emploi et futurs développeurs web.

Pour Nicolas Legrier Responsable Ressources Humaines chez Bodet Software : « Depuis 30 ans, Bodet Software innove par ses solutions logicielles et matérielles afin de faciliter la gestion des ressources humaines, le contrôle d'accès et la sécurité des bâtiments. Quand Mme BLANCHET d'Externatic nous a mis en relation avec Mme MANSOUR, candidate à la POEI organisée par Centrale Nantes et Pôle Emploi, il nous est donc paru naturel de tenter cette expérience novatrice de recrutement. Ce dispositif allie le fait de donner une chance à des collaborateurs éloignés de l'emploi à la nécessité de renforcer notre bureau d'étude et de développement par des compétences acquises à Centrale Nantes, dans un contexte de recrutement difficile. Nous avons une grande confiance dans le succès de cette démarche ».

Karine BERNAGOU – Talent Acquisition Manager & Jérôme NIVEAUX Responsable d'un pôle de compétences chez ASI : "ASI participe pour la 2ème année consécutive à la formation « Développeur web » dispensée par Centrale Nantes. Une première expérience réussie, nous a permis de recruter en CDI deux collaborateurs qui aujourd'hui interviennent sur des projets digitaux pour nos clients. Nous avons été pleinement convaincus par la qualité des enseignements, les liens de proximité et la relation de confiance noués avec les stagiaires et l'équipe pédagogique, qui s'inscrivent dans les valeurs d'ASI et la démarche RSE.

Nous sommes heureux d'accueillir le 17 septembre, Claire, Régis et Fahd pour leur première période d'immersion en entreprise, et de pouvoir les accompagner dans leur montée en compétences sur leur nouveau métier de Développeur web."

Ces collaborations ne datent pas d'aujourd'hui puisqu'ASI et Capgemini comptent dans leurs équipes de développement des stagiaires des éditions précédentes dont :

Mohamed IBRAHIM ABDI (Développeur JAVA/JEE chargé du développement d'Api Rest avec le framework Spring Boot) : "Après plusieurs expériences à l'étranger principalement en informatique, j'ai éprouvé quelques difficultés à m'insérer à mon retour en France. En intégrant la formation DevWeb3, j'ai pu identifier les points forts et les points faibles de mon profil. Pour moi la qualité de la formation a reposé aussi bien sur les aspects techniques que sur les soft skills. J'ai eu la chance d'intégrer un groupe dynamique et de bénéficier du professionnalisme et de l'écoute des équipes pédagogiques et administratives de l'école Centrale Nantes. J'ai également bénéficié de l'expertise et l'accompagnement d'ASI tout au long de la formation. Aujourd'hui en poste chez ASI, j'interviens sur des projets qui me garantissent une montée en compétence sur les technologies d'entreprise. "

Contact presse

Ecole Centrale de Nantes

Emilie Demange - 02 40 37 16 90 / emilie.demange@ec-nantes.fr

Pour Jihane Baciocchini, Directrice du Recrutement de Capgemini Technology Services « Après 50 personnes recrutées en CDI dans la région de Nantes, suite à une POE, nous tablons cette année sur une trentaine de recrutements effectués par ce biais. C'est à la fois une réelle opportunité de diversification de nos recrutements tout en offrant l'opportunité à des jeunes et des demandeurs d'emploi peu qualifiés de se former au numérique ».

Lilia Ben Henia, consultante Qualité chez Capgemini, témoigne : « J'ai débuté la formation développeur Web de Centrale Nantes en janvier 2017 suite à une première démarche d'auto-formation et d'échanges avec des professionnels du numérique, démarche qui m'a permis de valider mon projet professionnel. Le parcours de développeur Web s'est révélé être un véritable tremplin professionnel. Je retiens particulièrement les modules en communication et en intégration professionnelle qui ont amélioré mes capacités de collaboration, ainsi que les rencontres avec les acteurs du numérique qui m'ont permis de débiter ma carrière dans le numérique chez Capgemini. En poste depuis maintenant un an et demi en tant que consultante qualité chez Capgemini, je travaille sur des projets motivants et je prends plaisir à collaborer avec des personnes qui partagent mes valeurs ».

À propos de Centrale Nantes

Membre du Groupe des Écoles Centrales, Centrale Nantes est une grande école d'ingénieurs fondée en 1919. Elle délivre des diplômes des ingénieurs, des étudiants de masters et de doctorats à l'issue de parcours académiques basés sur les développements scientifiques et technologiques les plus actuels et sur les meilleures pratiques du management. La recherche et la formation à Centrale Nantes s'organisent autour de 3 grands enjeux de croissance et d'innovation : manufacturing, transition énergétique et santé. Avec des plates-formes de recherche allant de la simulation numérique à l'expérimentation sur des prototypes pouvant aller jusqu'à la taille réelle, et un incubateur de 20 ans d'expérience, l'école dispose d'outils majeurs pour l'innovation et la création, en prise avec le monde économique. Centrale Nantes vise à promouvoir son enseignement et sa recherche au niveau international grâce à une centaine de partenariats avec des universités prestigieuses à travers le monde.

Créée en 1919, l'École Centrale de Nantes compte sur son campus de 16 ha 2410 étudiants dont 1440 élèves-ingénieurs, 170 élèves-ingénieurs en formation continue et par apprentissage (ITII), 270 doctorants, 430 Master et 100 Bachelors et Foundation Master.

Pour plus d'informations : www.ec-nantes.fr

Médiathèque : <https://phototheque.ec-nantes.fr/> / [@CentraleNantes](https://twitter.com/CentraleNantes)

À propos de Pôle emploi

Pôle emploi est un acteur majeur du marché du travail où il s'investit pour faciliter le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et offrir aux entreprises des réponses adaptées à leurs besoins de recrutement. Ses missions : l'accueil, l'inscription, l'indemnisation, l'orientation, la formation et l'insertion dans l'emploi des demandeurs d'emploi, l'accompagnement des entreprises dans leurs recrutements et l'expertise du marché du travail. Pôle emploi met à disposition du public des outils avec un site internet pole-emploi.fr, des mooc's (cours en ligne) et l'emploi store (plateforme de mise à disposition de services web et mobile de l'emploi), des plateformes téléphoniques pour les demandeurs d'emploi avec le 3949 et pour les entreprises le 3995.

Contact presse

Ecole Centrale de Nantes

Emilie Demange - 02 40 37 16 90 / emilie.demange@ec-nantes.fr