

SHAKE THE FUTURE.



Plan d'action Développement durable de Centrale Nantes

Conseil d'Administration, 1^{er} juillet 2021

Développement durable – *Sustainable development*

Définition

Le développement **individuel et social** : un objectif

La préservation de **l'environnement** : une condition

L'efficacité **économique** : un moyen

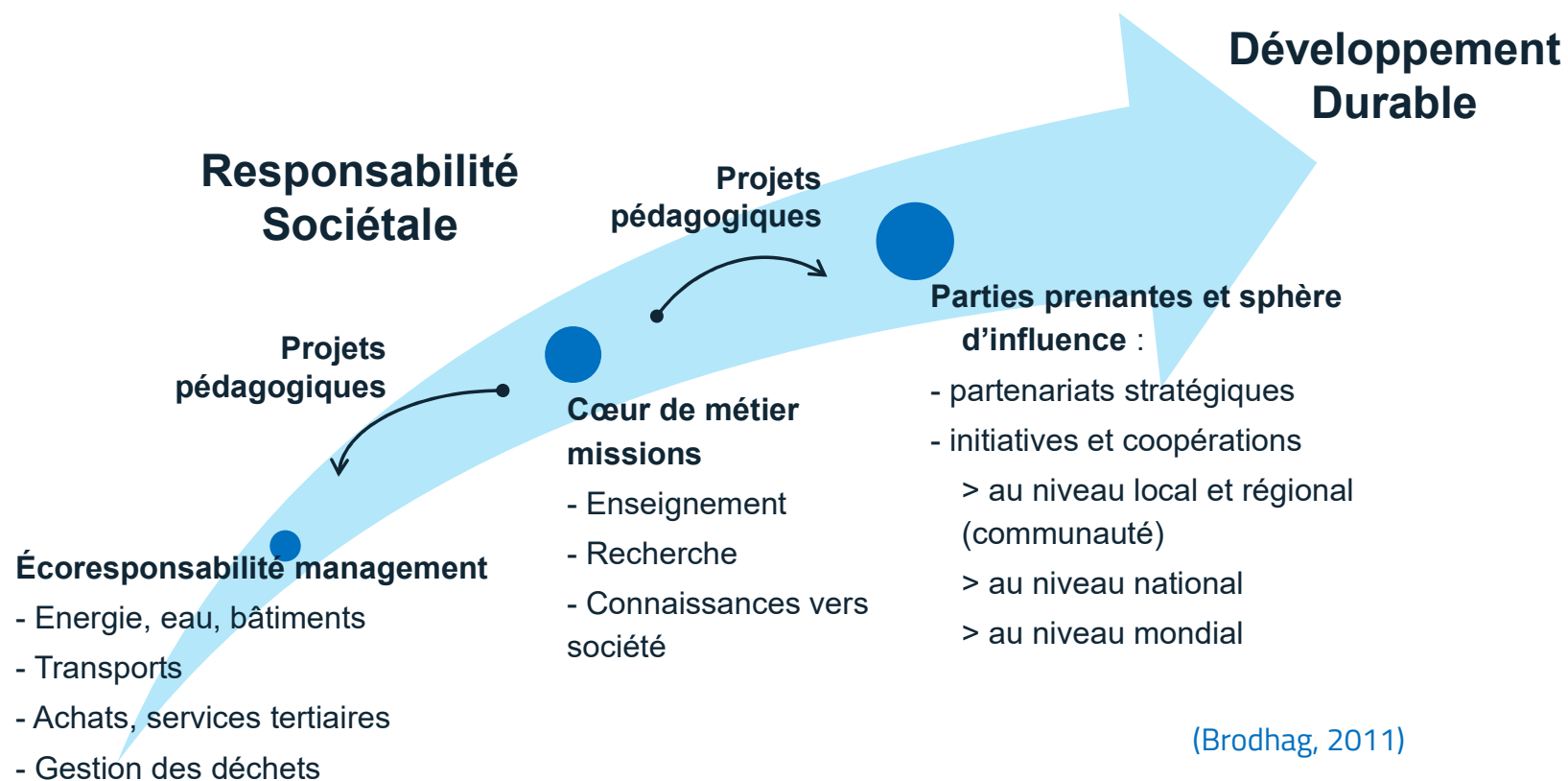
(Gendron, 2007)



Source : meretmarine.com

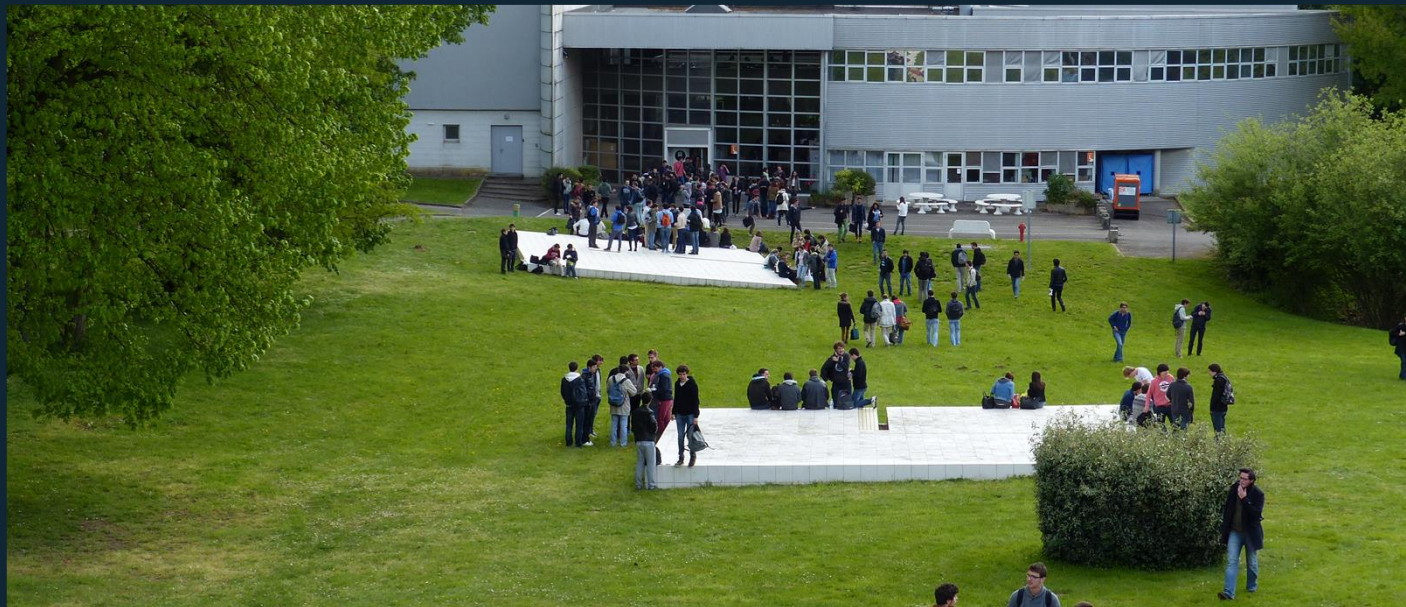
Développement durable et responsabilité collective

Trois étages pour la responsabilité sociale d'un établissement d'enseignement supérieur



Engagements

Stratégie et gouvernance



Mobilisation en faveur du développement durable

Engagements

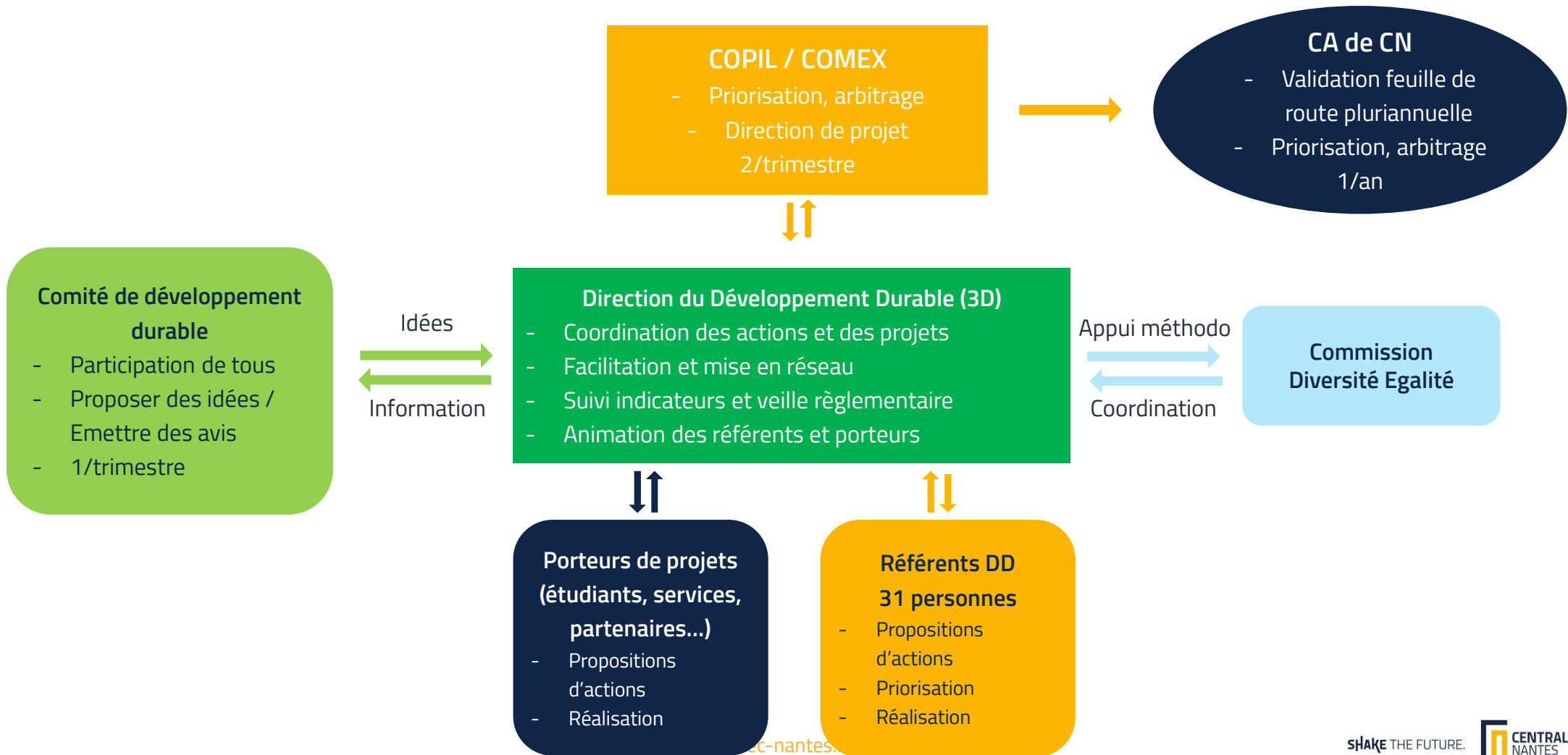
- **Priorités du Directeur** –Jean-Baptiste Avrillier
- **Commission Egalité et Diversité**, Direction – Emilie Poirson
- Vote du plan d'actions en **Conseil d'Administration** le 1^{er} juillet 2021
- Groupe de travail Développement durable du Conseil d'Administration

Au niveau opérationnel

- **Directeur du Développement durable** – Emmanuel Rozière
- **Cheffe de mission** Développement durable – Vanessa Le Garrec
- **Réseau des référent.e.s** Développement durable, animateur – Bruno Pettinotti : 20 personnels, 10 étudiant.e.s, 2 diplômés

Developpement.durable@ec-nantes.fr

Gouvernance des projets



Plan d'actions



Référentiel national DD&RS

Développement durable et responsabilité sociale

- ❖ Stratégie et gouvernance,
- ❖ Enseignement et formation,
- ❖ Recherche,
- ❖ Gestion environnementale,
- ❖ Politique sociale et ancrage territorial.

5 axes
du label
et du plan d'actions de



17 Objectifs du développement durable (ODD)

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ONU (2015)

Décliné en
France dans
l'Agenda 2030



www.ec-nantes.fr

Plan d'actions (2021 – 2025)

2. Priorisation des actions : Stratégie et gouvernance

Objectifs	2021	2022	2023	2024	2025
1 - Engager l'établissement pour l'atteinte des objectifs de développement durable	Inscrire le DD au cœur de la stratégie de l'établissement dans ses activités et ses partenariats				
	Déployer ressources (humaines, techniques et financières) et piloter la stratégie DD en interne (structures, collaborateurs, tableaux de bord, ...)				
2 - Assurer une gouvernance transparente	Formaliser les processus de décisions et diffuser les décisions des instances internes				
	Expliciter la stratégie de l'établissement au regard des engagements formalisés par l'établissement (chartes), des engagements nationaux (plan climat), des ODD (ONU)				
	Communiquer sur les obj., les pratiques et rendre compte des résultats (labels, classements)				
3 - Etre reconnu pour les actions menées	Atteindre la labellisation DD&RS et être représentés dans les classements internationaux pour les actions en faveur du développement durable				

Plan d'actions (2021 – 2025)

2. Priorisation des actions : **Stratégie et gouvernance**

Objectifs	2021	2022	2023	2024	2025
Objectif 4 : Favoriser l'intégration des parties prenantes dans les processus de décision et la réalisation des projets	Intégrer les étudiants et personnels dans des projets de réalisations concrètes sur le campus				
	Favoriser une gouvernance collective et transverse des projets via l'intégration des parties prenantes : étudiants / personnels / direction / partenaires				
	Partager les données et communiquer sur l'avancement des projets de l'établissement autour du développement durable				
	Animer une communauté d'alumni et organisations partenaires autour des thématiques du développement durable				

Plan d'actions (2021 – 2025)

2. Priorisation des actions : Formation

Objectifs	2021	2022	2023	2024	2025
1 - Aligner les compétences visées pour les apprenants avec les objectifs internationaux et nationaux de développement durable	Etablir un état des lieux du DD dans les formations initiales et continues et expliciter la contribution des actions de formation aux ODD			Organiser au sein de l'établissement une réflexion sur l'articulation entre formation et responsabilité des ingénieurs et diplômés	
				Adapter les parcours existants et créer de nouveaux parcours pour répondre aux besoins de formation sur le développement durable	
				Inscrire les évolutions de la formation dans une démarche de R&D	
				Intégration dans les recrutements des nouveaux personnels	
2 - Favoriser le développement de la connaissance et la diffusion d'une culture scientifique	Diffuser les connaissances et faire connaître les thématiques de recherche au grand public				

Plan d'actions (2021 – 2025)

2. Priorisation des actions : Recherche

Objectifs	2021	2022	2023	2024	2025
1 - Aligner les thématiques de recherche avec les objectifs internationaux et nationaux de développement durable	Evaluer la contribution des actions de recherche aux objectifs du développement durable				
	Accompagner l' évolution des thématiques de recherche				
	Développer des thématiques de recherche autour des technologies bas carbone				
2 - Evaluer et maîtriser les impacts directs de la recherche	Mettre en place des démarches d'évaluation par entité de recherche et engager la réduction des émissions, selon une démarche de type Labo1.5				
3 - Promouvoir et favoriser un dispositif de réflexion éthique au regard de l'exercice de la responsabilité de la recherche et de l'innovation	Organiser au sein de l'établissement une réflexion sur les impacts à long terme des actions de recherche				

Plan d'actions (2021 – 2025)

2. Priorisation des actions : Gestion environnementale/Campus

Objectifs	2021	2022	2023	2024	2025
1 - Atteindre la neutralité carbone sur les scopes 1 et 2 (campus) d'ici à 2030	Développer une politique de réduction des émissions et des consommations de ressources à tous les niveaux incluant la prévention des pollutions accidentelles : plan d'efficacité énergétique, plan de réduction des déchets, promotion de l'alimentation durable, évaluation des impacts numériques, flotte de véhicules, etc.				
	Charte de la biodiversité et gestion durable des espaces verts				
	Engager une démarche de double comptabilité financière et carbone sur tous les projets et viser une démarche de réduction et de compensation des impacts				
2 - Atteindre la neutralité carbone sur le scope 3 d'ici à 2050	Mettre en place une politique d'achats responsables matérialisée par une charte				
	Mettre en place un plan de mobilité pour les salariés et promouvoir les mobilités douces pour les déplacements pendulaires				
	Evaluer les impacts des mobilités nationales et internationales y compris les déplacements				
	Favoriser l' évaluation des comportements individuel et collectif sur les émissions de GES				

Plan d'actions (2021 – 2025)

2. Priorisation des actions : Impact social et ancrage territorial

Objectifs	2021	2022	2023	2024	2025
1 - Contribuer avec l'ensemble des parties prenantes (internes et externes) à la construction d'une société responsable conciliant les dimensions économique, sociétale et environnementale	Evaluer l' impact socio-économique de Centrale Nantes sur son territoire et dans son écosystème				
	Développer, formaliser, valoriser des actions de responsabilité sociétale dans l'établissement et contribuer aux démarches RSE/RSO d'acteurs territoriaux, nationaux ou internationaux				
	Développer des projets et synergies avec les acteurs du territoire en termes de formation, recherche, innovation				
2 - Former les personnels (incluant les enseignants) et parties prenantes aux enjeux du développement durable	Formation continue des personnels, sensibilisation, pédagogie, accompagnement sur l'intégration des enjeux de développement durable				
	Accompagner la montée en compétences des personnels par la formation				

Plan d'actions (2021 – 2025)

2. Priorisation des actions : Impact social et ancrage territorial

Objectifs	2021	2022	2023	2024	2025
3 - Développer une politique de qualité de vie dans l'établissement	Mettre en place un plan d'actions Qualité de vie au travail				
	Mettre en place un plan d'actions Qualité de la vie étudiante				
4 - Garantir l'égalité des chances dans la formation, la recherche, les ressources humaines.	Mettre en place un plan d'actions Egalité des genres				
	Mettre en place un plan d'actions Handicap				
	Mettre en place un plan d'actions Diversité et inclusion sociale				

Pour en savoir plus sur le développement durable à Centrale Nantes :
<https://www.ec-nantes.fr/version-francaise/developpement-durable>

The screenshot shows the website [ec-nantes.fr/version-francaise/developpement-durable](https://www.ec-nantes.fr/version-francaise/developpement-durable). The page features a navigation menu with categories like 'Centrale Nantes', 'Formation', 'Recherche', 'Développement durable', 'International', 'Innovation', and 'Campus'. The main content area is titled 'Le Développement Durable, un engagement à Centrale Nantes' and includes a lightbulb icon with a globe inside. The text discusses climate change as a global challenge and mentions the university's commitment to sustainable development. A timeline highlights key milestones: 2006 (integration into the 4-year plan), 2010 (mission launch), and 2020 (creation of the Director of Sustainable Development role). A sidebar on the left lists various university areas, and a right sidebar shows recent news items.

VERSION FRANÇAISE / DÉVELOPPEMENT DURABLE

Développement durable

- GOUVERNANCE ET STRATÉGIE
- GESTION ENVIRONNEMENTALE
- FORMATION
- RECHERCHE
- POLITIQUE SOCIALE ET ANCRAGE TERRITORIAL
- CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le Développement Durable, un engagement à Centrale Nantes



Le changement climatique est un enjeu collectif au niveau mondial. Des réponses collectives des individus, collectivités, entreprises, pays sont nécessaires pour réduire les émissions de gaz à effet de serre et s'adapter au changement climatique

Établissement public au service de l'intérêt général, Centrale de Nantes est concernée par ces enjeux, au regard de sa gestion, de ses missions et de ses relations avec ses parties prenantes.

- 2006**
 - Intégration du développement durable dans le plan quadriennal du Conseil d'Administration
- 2010**
 - Lancement de la mission Responsabilité Sociétale des Entreprises
- 2020**
 - Création du poste de Directeur du Développement Durable

Les dernières actus Développement Durable

- Remise des Trophées RSE Pays de la Loire 2021
- Diversité : Centrale Nantes signe la charte d'engagement LGBT+ avec l'Autre Cercle
- Conférence de Dominique Bourg - les Matinales de la Transition Ecologique
- Conférence de Simon Ducasse - les matinales de la transition